

LUGAIA

Containment Solutions



Code of Conduct

Version 4.1

22.05.2025

www.lugaia.com

Vorwort

Bei Lugaia steht unser Engagement für ethische Geschäftspraktiken im Mittelpunkt all unserer Tätigkeiten. Als Unternehmen sind wir davon überzeugt, dass unser langfristiger Erfolg auf einem Fundament aus Integrität, Verantwortung und Respekt gegenüber den Menschen und der Umwelt beruht. Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für unsere Mitarbeiter, Partner und Stakeholder. Er legt die Grundsätze fest, die unser Handeln bestimmen, die Werte, die wir hochhalten, und die Standards, die wir von uns selbst und unseren Geschäftsbeziehungen erwarten.

Unser Verhaltenskodex ist nicht nur eine Reihe von Regeln, sondern spiegelt unsere Grundüberzeugung wider, dass nachhaltiges Wachstum nur durch ethisches Verhalten und verantwortungsvolles Management erreicht werden kann. Wir verpflichten uns, die höchsten Standards in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitspraktiken, ökologische Nachhaltigkeit, Korruptionsbekämpfung, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit einzuhalten. Dieser Kodex steht im Einklang mit den Grundsätzen des Globalen Pakts der Vereinten Nationen, den Lugaia mit Stolz unterstützt und in seine tägliche Arbeit integriert.

Wir fordern alle Mitarbeiter und Partner von Lugaia auf, sich mit diesem Kodex vertraut zu machen und sich zu seinen Grundsätzen zu bekennen. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass wir bei jeder Entscheidung, die wir treffen, bei jeder Handlung, die wir vornehmen, und bei jeder Interaktion, die wir haben, mit Integrität handeln.

Wir danken Ihnen für Ihr Engagement zur Wahrung der Werte, die Lugaia ausmachen, und für Ihren Beitrag zu unserer gemeinsamen Mission, eine nachhaltige und ethische Zukunft für alle aufzubauen.

Die Geschäftsleitung, Lugaia AG



Michael Schweizer



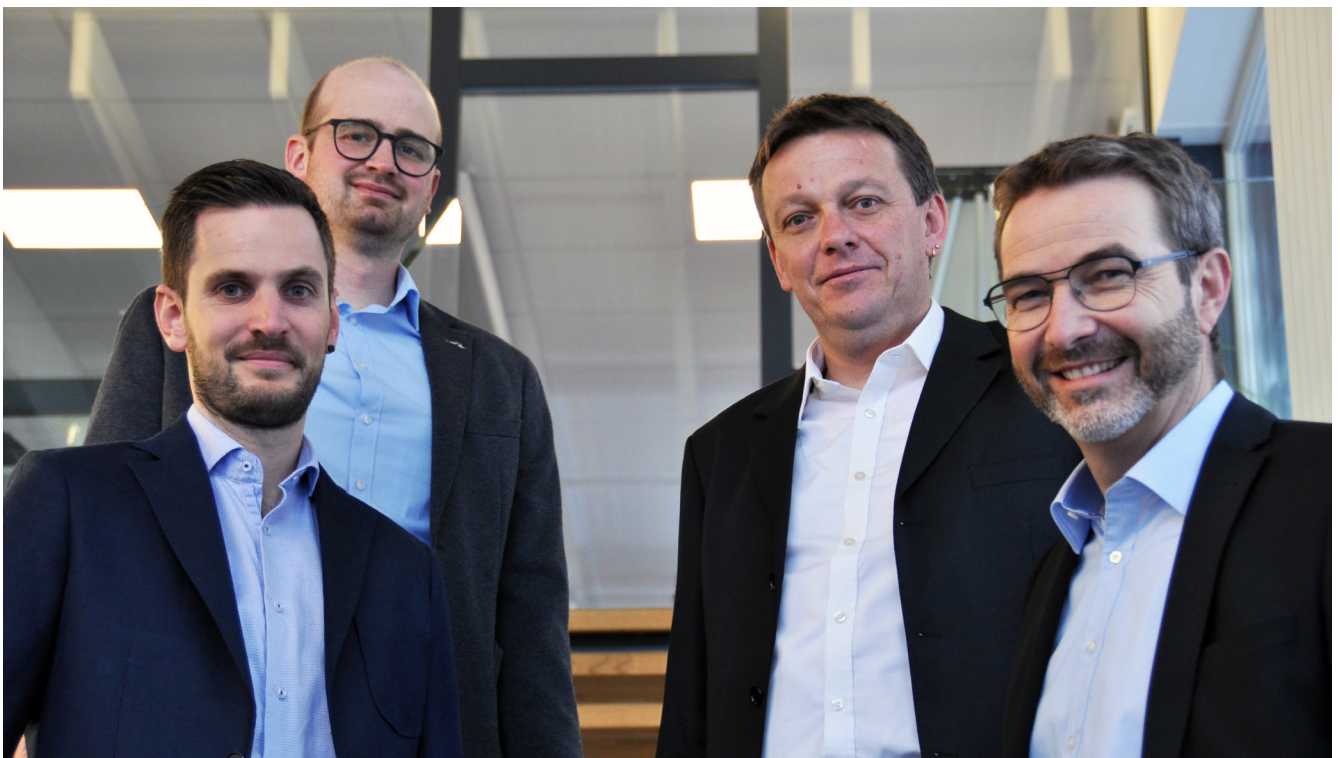
Samuel Meichtry



Daniel Lochmatter



Viktor Schnyder



Code of Conduct

Wir bei Lugaia haben uns verpflichtet, die **Prinzipien des UN Global Compact** einzuhalten. Diese Prinzipien leiten unseren Ansatz in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung und stellen sicher, dass wir nicht nur die internationalen Standards einhalten, sondern auch eine Kultur der Integrität, Verantwortung und Nachhaltigkeit in allen Bereichen unseres Unternehmens fördern.

1. Die Menschenrechte

Lugaia hat sich der Achtung und dem Schutz der Menschenrechte in allen unseren Geschäftsbereichen verschrieben. Diese Verpflichtung ist in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte verankert.

Grundsatz 1: Wir unterstützen und respektieren den Schutz der international verkündeten Menschenrechte. Wir stellen sicher, dass unsere Richtlinien und Handlungen die Rechte des Einzelnen nicht verletzen, unabhängig davon, ob es sich um einen Mitarbeiter, einen Geschäftspartner oder ein Mitglied der Gemeinschaft handelt.

Grundsatz 2: Lugaia verpflichtet sich, sicherzustellen, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen, weder direkt noch durch unsere Geschäftsbeziehungen. Wir ergreifen Massnahmen, um eine derartige Beteiligung in unserer gesamten Lieferkette zu verhindern.

2. Arbeitsnormen

Lugaia hält die höchsten Standards für Arbeitspraktiken ein und orientiert sich dabei an der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

Grundsatz 3: Wir wahren die Vereinigungsfreiheit und erkennen das Recht auf Tarifverhandlungen an. Den Mitarbeitern von Lugaia steht es frei, Gewerkschaften zu gründen und beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen, ohne Diskriminierung oder Repressalien befürchten zu müssen.

Grundsatz 4: Wir verbieten strikt alle Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit. Kein Mitarbeiter darf gegen seinen Willen zur Arbeit gezwungen werden, und wir stellen sicher, dass unsere Lieferkette den gleichen Standard einhält.

Grundsatz 5: Wir setzen uns für die wirksame Abschaffung von Kinderarbeit ein. Lugaia setzt das Mindestalter in Übereinstimmung mit internationalen Standards und lokalen Gesetzen durch, um sicherzustellen, dass in unseren Betrieben und unserer Lieferkette keine Kinder beschäftigt werden.

Grundsatz 6: Wir setzen uns für die Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf ein. Jeder Mitarbeiter, unabhängig von Ethnie, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder Alter, wird mit Respekt behandelt und erhält die gleichen Chancen auf Erfolg.

3. Umwelt

Lugaia verfolgt einen präventiven Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen und fördert die nachhaltige Entwicklung und die Verantwortung für die Umwelt in allen Bereichen unserer Tätigkeit.

Grundsatz 7: Wir unterstützen einen präventiven Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen, indem wir Umweltrisiken erkennen und mindern, bevor sie Schaden anrichten.

Grundsatz 8: Lugaia ergreift Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung. Wir verpflichten uns, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern und nachhaltige Praktiken in unserer Produktions- und Lieferkette zu fördern.

Grundsatz 9: Wir fördern aktiv die Entwicklung und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien. Lugaia investiert kontinuierlich in Forschung und Innovation, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und die Nachhaltigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen zu verbessern.

4. Korruptionsbekämpfung

Im Einklang mit dem Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption verfolgt Lugaia eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Korruption, einschliesslich Erpressung und Bestechung.

Grundsatz 10: Wir arbeiten gegen Korruption in all ihren Formen, einschliesslich Erpressung und Bestechung. Lugaia setzt strenge Antikorruptionsrichtlinien durch, und alle Mitarbeiter sind verpflichtet, bei allen Geschäftsvorgängen integer zu handeln. An unsere Lieferanten und Geschäftspartner stellen wir dieselben Anforderungen und gewährleisten Transparenz und Ehrlichkeit auf allen Ebenen unserer Geschäftstätigkeit.

5. Gesundheit und Sicherheit

Lugaia verpflichtet sich zu höchsten Standards im Gesundheits- und Arbeitsschutz. Führungskräfte tragen Verantwortung, leben Sicherheitsbewusstsein vor und unterstützen ihre Mitarbeiter aktiv bei der Umsetzung aller Schutzvorgaben.

Grundsatz 11: Wir fördern eine ausgewogene Work-Life-Balance und stärken die Gesundheit sowie Motivation unserer Mitarbeiter durch flexible Arbeitszeitmodelle, regelmässige Arbeitsplatzwechsel und kostenlose Sportangebote.

Grundsatz 12: Wir bieten unseren Mitarbeitern sichere Arbeitsplätze und unternehmen alle erforderlichen Massnahmen zur Risikominimierung, um Unfälle und gesundheitliche Risiken zu vermeiden.

Compliance und Verantwortung

Das Engagement von Lugaia für diese Grundsätze ist für unseren langfristigen Erfolg von grundlegender Bedeutung. Von jedem Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten wird erwartet, dass er diese Werte in jedem Aspekt seiner Arbeit aufrechterhält. Wir ermutigen dazu, jegliche Verstösse oder Bedenken bezüglich des Verhaltenskodex zu melden, ohne Vergeltungsmassnahmen befürchten zu müssen.

Indem wir die Prinzipien des UN Global Compact in unserer Unternehmenskultur verankern, tragen wir zu einer nachhaltigen Zukunft bei und wahren gleichzeitig die höchsten ethischen Standards in unseren Geschäftspraktiken.

Kontaktperson

Wir fördern aktiv die Kommunikation der Werte und Regeln, die diesem Verhaltenskodex zugrunde liegen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Fragen und Probleme offen anzusprechen. Mitarbeitern, die in gutem Glauben Bedenken zu Vorgängen im Unternehmen äussern, entstehen dadurch keine Nachteile.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und sind die ersten Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen. Im Rahmen ihrer Führungsaufgaben verhindern sie unzulässiges Verhalten oder setzen geeignete Massnahmen um, um Verstösse gegen die Regelungen in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern oder zu beenden.

Mitarbeiter und Geschäftspartner können sich bei Fragen zu diesem Verhaltenskodex oder bei Hinweisen auf Verstösse gegen Gesetze oder Richtlinien an den Lugaia-Compliance-Beauftragten wenden. Alle Informationen werden selbstverständlich vertraulich behandelt. Unser interner Compliance-Beauftragter kann wie folgt kontaktiert werden:

Adrian Kohler

Telefon: +41 27 948 45 52

E-Mail: adrian.kohler@lugaia.ch

Wir danken Ihnen für Ihr Engagement zur Einhaltung des Lugaia-Verhaltenskodexes.

